

МЕМОРАНДУМ
о сотрудничестве между
Конфедерацией работодателей Республики Узбекистан
и
Объединение юридических лиц «Бизнес ассоциация ЖИА»

г. Ташкент

«30» Маэ 2023 г.

Конфедерацией работодателей Республики Узбекистан в лице Председателя Хайдарова Ильхом, именуемый в дальнейшем «Конфедерация», с одной стороны, и **Объединение юридических лиц «Бизнес ассоциация ЖИА»** в лице Председателя Правления Омошова Жоодар Болотбековича, именуемая в дальнейшем «Ассоциация», именуемые в дальнейшем «Стороны»:

- руководствуясь принципами установления партнерских отношений и взаимного сотрудничества;
- подтверждая свою приверженность к взаимовыгодному сотрудничеству в духе взаимного доверия, взаимной помощи, взаимных консультаций и стремления к совместному развитию;
- признавая приоритет социального диалога на региональном уровне, пользу обмена опытом в институциональном развитии ассоциаций работодателей сторон;
- основываясь на принципах международных трудовых норм, рекомендаций Международной организации труда и национального законодательства сторон;
- признавая значимость и важность развития малого и среднего предпринимательства, экономического процветании и роста общего благосостояния двух стран;

договорились о нижеследующем:

1. Предмет и цели Меморандума

1.1. Предметом настоящего Меморандума является установление партнерских отношений и развитие долгосрочного, эффективного и взаимовыгодного сотрудничества Сторон.

1.2. Целью настоящего Меморандума является осуществление совместных и согласованных мероприятий (действий) по вопросам распространения знаний об институте социального диалога, как эффективного способа разрешения трудовых проблем работодателей Республики Узбекистан и Республики Казахстан.

1.3. Стороны намереваются сотрудничать на основе равноправия, доброй

воли, уважения и доверия, исходя из общепринятой практики.

2. Направления сотрудничества Сторон

2.1. В рамках настоящего Меморандума Стороны договорились предпринимать совместные действия по решению следующих задач:

- обмен информацией о текущей деятельности, проводимых мероприятиях Сторон в рамках развития социального диалога;
- консультация по вопросам, относящимся к деятельности Сторон и предоставляющим взаимный интерес;
- организация совместных мероприятий, вытекающих из целей Меморандума, определенных в статье 1 настоящего Меморандума;
- содействие участию представителей каждой из Сторон в мероприятиях друг друга, обмен методическими и информационными материалами в сфере развития институтов социального диалога;
- содействие в организации и проведении семинаров, бизнес форумов, круглых столов, встреч, тренингов и выставок;
- совместная подготовка и использование аудио и видео материалов, роликов, презентаций, интервью и репортажей для их распространения посредством средств массовой информации и социальных сетей;
- размещение на сайтах организаций новости Сторон;
- поддержка любых других видов сотрудничества, согласованные Сторонами.

3. Формы взаимодействия

3.1. Обмен информацией (посредством направления Сторонами друг другу сообщений, организации встреч представителей Сторон и т.п.) относящейся к области сотрудничества.

3.2. Заключение договоров (соглашений), направленных на достижение целей сотрудничества Сторон. Подобные договоры становятся неотъемлемой частью Меморандума после ее подписания Сторонами.

4. Организация сотрудничества

4.1. Стороны участвуют в реализации настоящего Меморандума по доброй воле, без принуждения и по мере своих возможностей.

4.2. Стороны определили, что заключение настоящего Меморандума не связывает Сторон какими-либо юридическими обязательствами, не влечет возникновения финансовых обязательств.

4.3. Стороны ежегодно рассматривают ход реализации Меморандума и

определяют дополнительные направления и формы взаимовыгодного сотрудничества.

5. Срок действия и порядок прекращения Меморандума

5.1. Настоящий Меморандум заключается сроком на 3 (три) год и вступает в силу с момента его подписания Сторонами. В случае если за 30 (тридцать) календарных дней до истечения срока Меморандума ни одна из Сторон не заявит о своем желании расторгнуть настоящий Меморандум, Меморандум считается пролонгированным на каждый следующий год.

5.2. Любая из Сторон вправе в одностороннем порядке досрочно расторгнуть настоящий Меморандум, письменно уведомив об этом другую Сторону не менее чем за 30 (тридцать) календарных дней до предполагаемой даты расторжения.

6. Заключительные положения

6.1. Стороны будут принимать все необходимые меры для устранения возможных разногласий, возникших между ними, путем двухсторонних переговоров.

6.2. Любое изменение настоящего Меморандума является действительным, если оно совершено в письменной форме и подписано каждой из Сторон.

6.3. Настоящий Меморандум составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

**Председатель
Конфедерация работодателей
Республики Узбекистан**

**Хайдаров Илхом
Уткурович**



**Председатель Правления
ОЮЛ «Бизнес ассоциация
ЖИА»**

**Омошов Жоодар
Болотбекович**

